REPORTE DE GESTIÓN CONEXALAB SAS BIC 2025



www.conexalab.com / info@conexalab.com

CONEXALAB
Advance the future

Tabla de Contenido

Tabla de Contenido 2

1. Presentación 3

1.1. Objetivo del Informe 3

2. Estándar Utilizado 4

3. Conexalab SAS BIC 5

4. Los ODS que nos mueven 6

5. Reportes por Dimensión 8

5.1. Modelo de Negocio 9

5.2. Gobierno Corporativo 10

5.3. Prácticas Laborales 11

5.4. Prácticas Ambiental 14

5.5. Prácticas con la Comunidad 17

6. Herramienta de Evaluación 19

7. Conclusión 20

1. PRESENTACIÓN

Conexalab SAS BIC, es una empresa que se ha comprometido voluntariamente a generar impactos positivos para la sociedad. Nuestro compromiso con la responsabilidad social es considerar los impactos de nuestras decisiones y actividades en la sociedad y el medio ambiente, y actuar de manera ética y transparente para contribuir al desarrollo sostenible, la equidad y el respeto por los derechos humanos. La Guía ISO 26000 se ha convertido en una herramienta útil para las empresas que desean incorporar la responsabilidad social y ambiental en sus prácticas y asegurar un alineamiento entre su gestión y sus valores. La creación de valor compartido es vista como una forma de impulsar el valor económico, social y ambiental y abordar las necesidades y desafíos de la sociedad. Hemos adoptado mecanismos y herramientas que nos permiten conocer las motivaciones de los grupos de interés y anticiparnos a ellas.

1.1. Objetivo del Informe

En el presente informe se plasman las acciones que han generado un impacto positivo en la sociedad y el entorno, realizadas por Conexalab SAS BIC, a partir de un ejercicio voluntario y autónomo, para evidenciar y rendir cuentas sobre el cumplimiento de los compromisos sociales, ambientales y buen gobierno que hemos adoptado como empresa BIC, con base en la guía ISO 26000 de Responsabilidad Social, para dar cumplimiento al requerimiento del artículo 5° de la Ley 1901 de 2018, donde el representante legal de la sociedad BIC deberá elaborar y presentar ante el máximo órgano social, un reporte sobre el impacto de la gestión de la respectiva sociedad, en el que dará cuenta de las actividades de beneficio e interés colectivo desarrolladas por la organización informante.

2. ESTÁNDAR UTILIZADO

Hemos optado medirnos y guiarnos bajo la norma ISO 26000 que establece los principios y prácticas de la responsabilidad social corporativa (RSC), que se refiere a la obligación
que tenemos las empresas de considerar el impacto de sus decisiones y actividades en la sociedad y el medio ambiente, y actuar de manera transparente y ética para contribuir al desarrollo sostenible. La norma no es certificable y es voluntaria, y su objetivo es proporcionar buenas prácticas y recomendaciones para ayudar a las empresas a mejorar su RSC, evaluar su desempeño y contribuir al desarrollo ambiental, social y económico sostenible, de igual manera que fomente relaciones justas y responsables con sus grupos de interés. La RSC cada vez toma mayor relevancia para la gestión de procesos y la marca de las empresas en todos los sectores.



3. CONEXALAB SAS BIC

Conexalab SAS BIC, es una Deep Tech reconocida en las verticales de Agricultura, Educación, Industria y Medio Ambiente, especializada en la generación de soluciones de alto valor soportadas en innovación para la gestión y desarrollo ambientalmente sostenible de Territorios y Empresas Inteligentes.

Nuestro propósito superior es crear herramientas y soluciones que mejoren la vida, hacer que los territorios y las empresas crezcan inteligentemente, y esto lo hacemos realidad, gracias a un gran talento multidisciplinario de profesionales con altas experiencias y conocimientos enfocados en la creatividad y en el esfuerzo para la satisfacción integral de nuestros clientes, manteniendo el equilibrio ambiental y el desarrollo con la sostenibilidad de los resultados, creando herramientas que mejoren las vidas.

Utilizamos tecnologías disruptivas como AI, Machine Learning, IoT, blockchain, Data Science entre otras en nuestras soluciones y creaciones de hardware y software, en sectores como agricultura, educación, emergencias, salud y seguridad pública para hacer territorios inteligentes.

Somos una Sociedad BIC y adquirimos la condición en el 2021, porque nuestro pilar fundamental es contribuir día a día, buscando sumar a una Colombia equitativa, con oportunidades y crear valor económico, social y ambiental de forma simultánea.

4. LOS ODS QUE NOS MUEVEN

En Conexalab SAS BIC estamos trabajando para contribuir con los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas.

Objetivo 1. Fin de la pobreza.

Este ODS describe la pobreza como un problema de derechos humanos, no sólo por la falta de ingresos, sino también por el hambre, malnutrición, la carencia de una vivienda y trabajo digno o el acceso a la salud o la educación.



Objetivo 4. Educación de calidad.

Más de 265 millones de niños y niñas no están escolarizados, aproximadamente el 16% de la población en edad escolar. La educación es la base para mejorar la vida y el desarrollo sostenible, porque el acceso a la educación inclusiva y equitativa puede ayudar a la población local con las herramientas necesarias para desarrollar soluciones innovadoras a los problemas más grandes del mundo, explican los motivos de este ODS.

Según el informe 2020 de la ONU, el progreso hacia una enseñanza de buen nivel avanza lentamente. De aquí a 2030, todos los niños y niñas deberían acceder y completar la enseñanza primaria y la secundaria.



Objetivo 9. Industria, Innovación e Infraestructura.

Este ODS apunta al progreso tecnológico para alcanzar los objetivos medioambientales. Busca construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible y fomentar la innovación. Describe que sin tecnología e innovación no se promoverá la industria y sin ella no habrá desarrollo. Cree, además, necesario invertir en alta tecnología para la producción de manufacturas y mejorar la telefonía móvil para que las personas puedan estar conectadas.



Objetivo 13. Acción por el clima.

El cambio climático está produciendo un impacto negativo en las economías de todo el mundo. El clima y los niveles del mar aumentan, con situaciones más extremas que conviven con los niveles más altos de emisiones de CO2.

Por ese motivo, los países que firmaron el Acuerdo de París se comprometieron a limitar el aumento de la temperatura global a menos de 2 grados.

Este ODS, por tanto, se traza como algunas de sus metas, incorporar medidas relativas al cambio climático en políticas, estrategias y planes nacionales; mejorar la educación ambiental; movilizar recursos financieros para apoyar a los países en desarrollo en la mitigación y adaptación al cambio climático.



5. REPORTE POR DIMENSIONES

En este informe se detallan las cinco dimensiones claves que nuestra organización ha adoptado para promover un desarrollo sostenible y responsable. Cada dimensión se enfoca en aspectos específicos que son cruciales para el éxito y la sostenibilidad a largo plazo de la empresa, así como para el bienestar de la comunidad y el medio ambiente.



5.1. Modelo de Negocio.

CONEXALAB desarrolla un modelo de negocio orientado a generar impacto positivo a través de la educación, la innovación y la tecnología, promoviendo soluciones que contribuyen al fortalecimiento de habilidades en niños y jóvenes.

La organización enfoca sus esfuerzos en la creación y desarrollo de herramientas educativas que fomentan el aprendizaje práctico, la creatividad y el pensamiento tecnológico, alineando sus actividades comerciales con un propósito social y educativo.

Entre las acciones desarrolladas se destacan:

- Desarrollar productos y proyectos educativos con impacto social.
- Promover el acceso al aprendizaje STEM mediante herramientas tecnológicas innovadoras.
- Fortalecer alianzas con instituciones educativas y organizaciones comprometidas con la educación.
- Impulsar metodologías de aprendizaje práctico y experiencial.
- Generar oportunidades de formación en áreas de ciencia, tecnología, ingeniería y robótica.

El modelo de negocio de CONEXALAB busca equilibrar el crecimiento empresarial con la generación de valor para la comunidad, contribuyendo al desarrollo educativo y tecnológico de las nuevas generaciones.

Estas acciones reflejan el compromiso de la organización con los principios BIC y con la construcción de un modelo empresarial sostenible, responsable e innovador.

5.2. Gobierno Corporativo.

Conexalab ha enfocado sus esfuerzos en fortalecer una cultura empresarial basada en la transparencia, la ética, la participación y la toma de decisiones responsables, promoviendo un impacto positivo tanto en sus colaboradores como en la comunidad.

La Compañía ha promovido prácticas orientadas a garantizar la transparencia en sus operaciones y la integridad en cada uno de sus procesos internos y externos.

Entre las acciones desarrolladas se destacan:

- Implementación de principios éticos en la toma de decisiones.
- Promoción de relaciones comerciales responsables con clientes, aliados y proveedores.
- Fomento de una cultura organizacional basada en el respeto, la honestidad y la responsabilidad.
- Desarrollo de procesos internos claros para la gestión administrativa y operativa.

Estas acciones permiten fortalecer la confianza de todos los grupos de interés y consolidar una gestión corporativa alineada con los principios BIC.

Conexalab cuenta con políticas claras que construyen confianza, fortalecen el trabajo en equipo y permiten que cada proceso se desarrolle con transparencia, responsabilidad y compromiso.

5.3. Prácticas Laborales.

CONEXALAB reafirma su compromiso con el bienestar, desarrollo y crecimiento de sus colaboradores mediante la implementación de prácticas laborales orientadas a crear un ambiente de trabajo respetuoso, inclusivo y colaborativo.

Durante el período evaluado, la organización promovió acciones enfocadas en:

- Fomentar un ambiente laboral basado en el respeto y la igualdad.
- Impulsar espacios de aprendizaje, innovación y crecimiento profesional.
- Promover el trabajo en equipo y la participación activa de los colaboradores.
- Incentivar el equilibrio entre el bienestar personal y laboral.
- Fortalecer una cultura organizacional orientada a la creatividad, la educación y el impacto social positivo.

Asimismo, CONEXALAB reconoce el valor del talento humano como eje fundamental para el cumplimiento de su propósito empresarial y social, impulsando condiciones laborales que favorezcan la motivación, el compromiso y el desarrollo integral de su equipo.

Estas prácticas reflejan el compromiso de la empresa con los principios BIC y con la construcción de una organización sostenible, responsable y centrada en las personas.

En Conexalab no hay discriminación de salarios por género, dentro de nuestros principios está la equidad laboral y un compromiso con el trabajo decente y la igualdad de las oportunidades. Tanto hombres como mujeres reciben el mismo salario por realizar un trabajo de igual valor, con las mismas responsabilidades, competencias, condiciones y carga laboral. Se determinó como política interna antes de cualquier contratación realizar un benchmarking salarial, para comparar los sueldos y beneficios que ofrecen las organizaciones similares a nuestra empresa, con el fin de asegurar competitividad, equidad y retención del talento.

Brindamos opciones de empleo que permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores. Los trabajadores realizan

actividades de teletrabajo que son concertadas con los líderes de cada equipo y a través de plataformas como zoom o teams para realizar un registro y seguimiento.

La empresa cuenta con espacios físicos, destinados para descansar, relajarse, recargar energías y recuperar el bienestar físico y mental; también cuenta con zona de deportes, juegos y entretenimiento, que les permiten a los trabajadores realizar sus pausas activas. Esto con el objetivo de reducir el estrés, la fatiga mental y mejorar el clima laboral.



Nuestras instalaciones cuentan con zonas de silencio donde los trabajadores pueden realizar algunos trabajos que requieren de mayor concentración y enfoque, promoviendo un entorno tranquilo y libre de distracciones.



Disponemos de salas diseñadas para optimizar el espacio y fomentar el trabajo colaborativo, facilitando el intercambio de ideas entre equipos y asegurando la alineación de objetivos. Este enfoque contribuye a garantizar la entrega eficiente de proyectos y el logro de metas establecidas.



Todos los empleados tienen acceso y hacen uso de las instalaciones proporcionadas por la empresa.

5.4. Prácticas Ambientales.

CONEXALAB mantiene su compromiso con el cuidado del medio ambiente mediante la implementación de prácticas orientadas al uso responsable de los recursos y a la promoción de una cultura de sostenibilidad dentro de la organización.

Participamos en el Programa Empresas Sellos Verdes, el cual se nos otorgó el Sello de Sostenibilidad ESG Verified, otorgado en exclusiva por ICONTEC. Esta certificación respalda nuestro compromiso con la sostenibilidad y valida nuestra gestión inteegral en los ámbitos ambiental, social y económico.





Dentro de las acciones desarrolladas están:

- Promover el uso eficiente de materiales y recursos tecnológicos.
- Incentivar la reducción del consumo innecesario de papel y otros insumos.
- Fomentar la conciencia ambiental entre colaboradores y estudiantes.
- Impulsar proyectos educativos relacionados con innovación y sostenibilidad.
- Promover el aprovechamiento responsable de herramientas y componentes electrónicos.

La organización reconoce la importancia de integrar prácticas responsables que contribuyan al cuidado del entorno y al desarrollo de futuras generaciones más conscientes del impacto ambiental.

A través de estas iniciativas, CONEXALAB fortalece su compromiso con los principios BIC, promoviendo una gestión empresarial sostenible y alineada con el bienestar social y ambiental.

Continuamos con nuestro programa de reciclaje interno y externo, con el objetivo de promover dentro y fuera de la empresa, reduciendo el impacto ambiental, fomentando la economía circular y contribuyendo a la conciencia colectiva sobre el manejo adecuado de residuos.



Estamos en constante sensibilización y capacitación a los empleados en cuanto a la importancia y relevancia de la responsabilidad social y sus impactos.

Continuamos con el uso de firma electrónica para evitar el consumo de papel.

ODS QUE IMPACTAN POSITIVAMENTE.

La implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) en nuestra empresa promueven un crecimiento continuo, inclusivo y sostenible, protege el medio ambiente y mejora la calidad de vida de nuestras comunidades. Hemos alineado nuestras estrategias con los 17 ODS. Este enfoque refuerza nuestra responsabilidad social y ambiental, impulsa la innovación y fortalece nuestra posición en el mercado, asegurando un futuro próspero para todos.

ODS que MAMUS impacta positivamente:

1. Fin de la pobreza.
2. Hambre cero.
3. Educación de calidad.
4. Trabajo decente y crecimiento económico.
5. Industria, innovación e infraestructura.
6. 12. Producción y consumo responsables.
7. 13. Acción por el clima.

ODS que I-HUMAN impacta positivamente:

1. Fin de la pobreza.
3. Salud y Bienestar.

ODS que I-NEWS impacta positivamente:

11. Ciudades y Comunidades sostenibles.

ODS que CO2 impacta positivamente:

8. Trabajo decente y crecimiento económico.
9. Industria innovación e infraestructura.
13. Acción por el clima.
15. Vida de ecosistemas terrestres.
17. Analizar para lograr los objetivos.

5.5. Prácticas con la Comunidad.

A través de nuestro Programa de Responsabilidad Mamus, apoyamos e incentivamos las actividades de voluntariado, ofreciendo a los niños y jóvenes de colegios públicos y privados, clases en educación STEAM con nuestro Kit de Robótica Octabio, basado en proyectos y programas de innovación y tecnología, fomentando el análisis para resolver problemas, comprender conceptos de programación y algoritmos y estimulando la creatividad y trabajo en equipo en nuestros niños y jóvenes de la región de Santander.

Nuestro objetivo principal es ayudar a reducir las desigualdades que impiden a nuestros niños y jóvenes, independientemente de su origen social, económico, étnico, geográfico o de género, para que accedan a una educación de calidad, equitativa y pertinente.



El Proyecto MAMUS le apuesta a la responsabilidad social EMPRESARIAL estratégica.



MAMUS es un programa integral de 360 grados de formación en tecnología para niños y jóvenes bajo el enfoque de aprendizaje educativo STEAM (Science, Technology, Enginering, Arts y Mathematics), que estimula la creatividad, las habilidades blandas y el emprendimiento como motor principal de innovación social.

Con un enfoque de Responsabilidad Social Empresarial Estratégica, busca que las empresas amplíen sus inversiones sociales con un programa integral en el campo STEAM, que a su vez le permita contribuir en la reducción de las brechas sociales y en los desafíos de la 5ta revolución industrial.

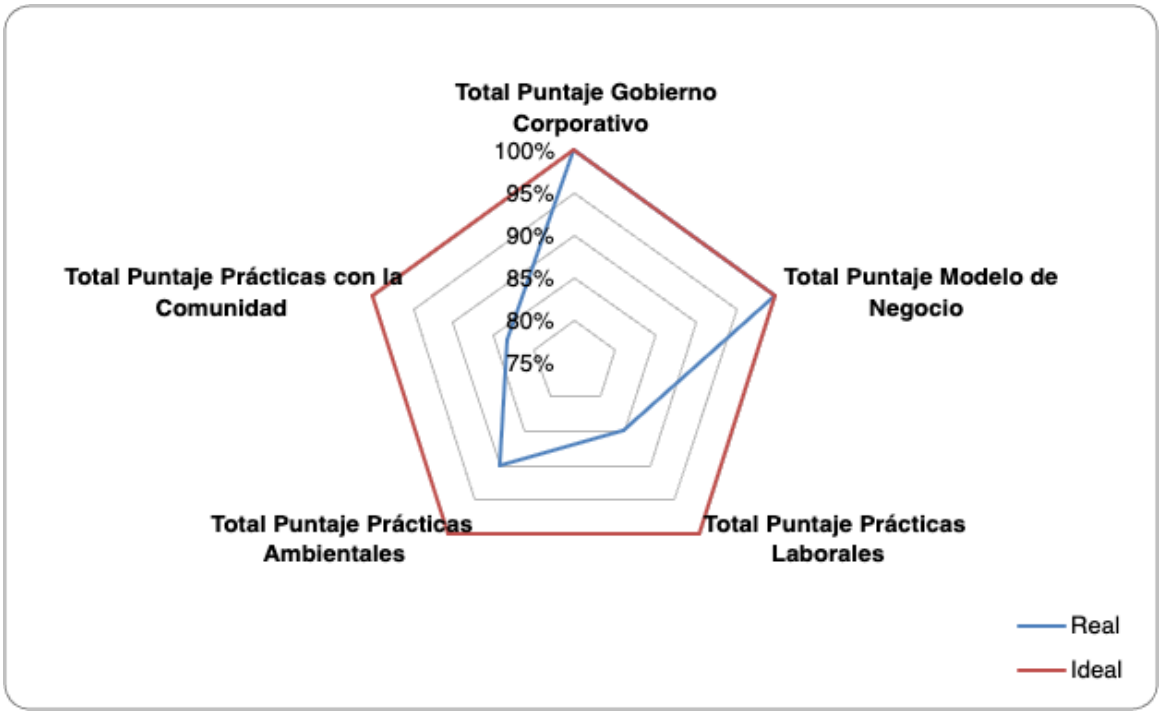
MAMUS es un homenaje a la sabiduría de la cultura de la sierra Nevada de Santa Marta y a su relación ancestral de compartir el conocimiento.

6. HERRAMIENTA DE EVALUACIÓN

La implementación de la guía ISO 26000 es reflejo del creciente reconocimiento de la necesidad de asegurar ecosistemas saludables, equidad social y buena gobernanza, y del hecho de que las organizaciones están sometidas a un escrutinio cada vez mayor por parte de sus diversas partes interesadas.

Con base en la herramienta de evaluación, nos permitimos a continuación compartir los resultados obtenidos para el año 2025.

CONEXALAB SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	**100,0%**
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	**100,0%**
Total Puntaje Prácticas Laborales	85%	100%	**85,0%**
Total Puntaje Prácticas Ambientales	90%	100%	**90,0%**
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	**83,3%**
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1350	1500	**90,0%**



7. CONCLUSIÓN

CRECIMIENTO DE LA EMPRESA AÑO 2024 VS 2025

La evaluación de CONEXALAB SAS BIC para el año 2025 ha resultado en un puntaje total del 90.0%, generando un crecimiento con respecto al año 2024 cuya evaluación fue del 88,3%.
Este resultado demuestra nuestro compromiso con las prácticas sostenibles y responsables, destacando especialmente en el Gobierno Corporativo y el Modelo de Negocio, donde hemos alcanzado el puntaje máximo. Sin embargo, existen oportunidades de mejora en las Prácticas Laborales, Ambientales y con la Comunidad, donde hemos obtenido puntajes del 85%, 90% y 83.3% respectivamente.

Nuestro compromiso y retos para el año 2026 es continuar trabajando en estrategias que permitan mayor valor social, ambiental y económico, reafirmando nuestro propósito de contribuir de manera positiva al desarrollo sostenible.

Para el año 2026, CONEXALAB reafirma su compromiso con los principios de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC), fortaleciendo acciones orientadas al impacto social, educativo y ambiental.

CONEXALAB SAS BIC			
EJE	Valor Real	Valor máximo	%
Total Puntaje Gobierno Corporativo	100%	100%	**100,0%**
Total Puntaje Modelo de Negocio	100%	100%	**100,0%**
Total Puntaje Prácticas Laborales	85%	100%	**85,0%**
Total Puntaje Prácticas Ambientales	90%	100%	**90,0%**
Total Puntaje Prácticas con la Comunidad	83%	100%	**83,3%**
TOTAL PUNTAJE EVALUACIÓN	1350	1500	**90,0%**